



CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI NUȘFALĂU
NUȘFALĂU, P-ța. Arany János, nr. 1, Jud. Sălaj, cod. 457260

tel: 0260-670002; 0260-670034 Fax: 0260-670034

E-mail: primarianusfalau@yahoo.com

HOTĂRÂREA Nr.15.

Din data de 23 martie 2017

privind aprobarea numarului de locuri alocate pentru perfectionarea profesionala a functionarilor publici și contractuali, din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Nușfalău, pe anul 2017

Consiliul local al comunei Nușfalău, judetul Sălaj intrunit in sedinta ordinara,

Avand in vedere :

Expunerea de motive a primarului

-Raportul compartimentului de resort

-Avizul comisiei de specialitate;

- prevederile art. 50 și 51 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici (r2), cu modificările și completările ulterioare;

- art.194 alin.(1) si alin.(2) din Legea 53/2003- Codul muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;

- prevederile Ordinului nr.762/31.03.2015 pentru stabilirea domeniilor prioritare de formare profesionala pentru administratia publica;

- prevederile HG.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici,cu modificarile si completarile ulterioare;

- prevederile art.36 alin (3) lit. „b” din Legea nr. 215/2001, privind administratia publica locala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

In temeiul prevederilor art. 45 alin.(1) si art.115 alin.(1) lit.„b”, din Legea nr.215/2001, privind administratia publica locala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare,

H O T A R A S T E:

Art.1. Se aproba numarul de locuri alocate pentru perfectionarea profesionala a functionarilor publici si personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Nuşfalău, pe anul 2017, conform anexei care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art.2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează primarul comunei Nuşfalău

Art.3. Prezenta hotărâre se comunică cu:

- Instituția Prefectului județului Sălaj;
- Primarul comunei Nuşfalău;
- Compartiment buget- contabilitate;
- Dosar hotărâri.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

SOMOGYI BALINT

CONTRASEMNEAZĂ

SECRETAR

RAD MARIA-ELISABETA

Sociala Alexandria pentru cunoastere si punere in aplicare. Presedinte de Sedinta
CONTRASEMNEAZA CONSILIER SECRETAR DANIEL MOCANU JR.IULIAN PURCARU ALEXANDRIA
Nr...../..... 2016 JUDETUL TELEORMAN MUNICIPIUL ALEXANDRIA Nr. _____
/_____2016 EXPUNERE DE MOTIVE Priveste: aprobarea numarului de locuri alocate pentru
perfectionarea profesionala a functionarilor publici si personalului contractual din cadrul serviciului
public local Directia Generala de Asistenta Sociala Alexandria, pe anul 2016 Periodic, serviciul public de
interes local Directia Generala de Asistenta Sociala Alexandria inregistreaza comunicari referitoare la
organizarea programelor de formare si perfectionare pentru functionarii publici si contractuali ai
institutiei. In cadrul acestor programe sunt folosite metode si tehnici moderne de instruire, punandu-se
un accent deosebit pe calitatea procesului de formare; programele sunt sustinute de lectori/formatori
cu experienta vasta in administratia publica si in formare profesionala. In conformitate cu art.50 din
Legea nr.188/1999 privind Statutul Functionarilor Publici, acestia au dreptul si obligatia de a-si
imbunatati in mod continuu abilitatile si pregatirea profesionala. Potrivit art.51 din legea mai sus
mentionata, autoritatile si institutiile publice au obligatia sa prevada in bugetul anual propriu sumele
necesare pentru acoperirea cheltuielilor de perfectionare profesionala a functionarilor publici organizata
la initiativa ori in interesul autoritatilor sau institutiilor publice. De asemenea , conform art. 194 (1) din
Legea/2003- Codul muncii, angajatorii au obligatia de a asigura participarea la programe de formare
profesionala pentru toti salariații, cel puțin o dată la 2 ani, dacă au cel puțin 21 de salariați sau cel puțin
o dată la 3 ani, dacă au sub 21 de salariați. Cheltuielile cu participarea la programele de formare
profesionala, asigurata în condițiile de mai sus, se suportă de către angajatori. In acest sens, avand in
vedere prevederile art.45, alin(5) din Legea nr.215/2001 a administratiei publice locale republicata, cu
modificarile si completarile ulterioare , propun elaborarea de catre Directia Administratie Publica Locala
si Directia Buget Finante Taxe si Impozite a unui proiect de hotarare cu privire la aprobarea planului
anual de perfectionare profesionala a functionarilor publici si personalului contractual din cadrul
serviciului public local Directia Generala de Asistenta Sociala Alexandria pentru anul 2016. Proiectul de
hotarare ,impreuna cu intreaga documentatie va fi prezentat spre dezbateri si aprobare Consiliului Local
al Municipiului Alexandria. PRIMAR, Victor DRAGUSIN JUDETUL TELEORMAN PRIMARIA MUNICIPIUL
ALEXANDRIA Directia Administratie Publica Locala Directia Buget Finante Taxe si Impozite
NR._____ RAPORT privind aprobarea numarului de locuri alocate pentru perfectionarea
profesionala a functionarilor publici din cadrul serviciului public local Directia Generala de Asistenta
Sociala Alexandria,pe anul 2016 Prin expunerea de motive nr._____, Primarul municipiului
Alexandria supune dezbaterii si aprobarii Consiliului Local un proiect de hotarare privind aprobarea
numarului de locuri alocate pentru perfectionarea profesionala a functionarilor publici si personalului
contractual din cadrul serviciului public local Directia Generala de Asistenta Sociala Alexandria.
1.NECESITATEA SI OPORTUNITATEA PROIECTULUI Functionarii publici au dreptul si obligatia de a-si
imbunatati in mod continuu abilitatile si pregatirea profesionala ,potrivit art.50 din Legea nr.188/1999
privind Statutul Functionarilor Publici,cu modificarile si completarile ulterioare. Noile modificari si
completari legislative intrate in vigoare ,prezinta motivul prioritar de efectuare a cursurilor de

perfectiune care sunt sustinute de lectori/formatori cu experienta vasta in administratia publica si in formarea profesionala. De asemenea , conform art. 194 (1) din Legea 53/2003- Codul muncii, angajatorii au obligatia de a asigura participarea la programe de formare profesionala pentru toti salariații, cel puțin o dată la 2 ani, dacă au cel puțin 21 de salariați sau cel puțin o dată la 3 ani, dacă au sub 21 de salariați. Cheltuielile cu participarea la programele de formare profesionala, asigurata în condițiile de mai sus, se suportă de către angajatori. Elemente economice: Fondul de 111.000 lei prevazut de articolul bugetar 20.13”Pregatire profesionala,, din cadrul bugetului anual propriu acopera cheltuielile de perfectiune profesionala pentru 35 persoane,functionari publici si personal contractual beneficiari ai programelor de perfectiune profesionala. Este de mentionat faptul ca un functionar public poate fi beneficiar al mai multor programe de perfectiune, potrivit specificului atributiilor din fisa postului; spre exemplu,membrii comisiei privind organizarea ,implementarea si dezvoltarea sistemului de control intern/managerial pot fi beneficiari ai mai multor cursuri organizate, avand in vedere complexitatea cerintelor prevazute de cele 16 standarde ale Ordinului Ministerului Finantelor Publice nr.400/2015. De asemenea exista fonduri aprobate si pentru personalul sanitar preluat in anul 2009 , fond in cuantum de 13.000 lei ce acopera cheltuielile de perfectiune profesionala pentru 4 persoane, personal contractual beneficiari ai programelor de perfectiune profesionala.

2.LEGALITATEA PROIECTULUI Sustinerea din punct de vedere legal al proiectului propus este fundamentata pe prevederile urmatoarelor acte normative: -Legea nr.188/1999 privind Statutul unctionarilor Publici (r2) , cu modificarile si completările ulterioare(art.50,art.51); -HG.nr.611/2008 pentru aprobarea si normelor privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici,cu modificarile si complatarile ulterioare; - Legea 53/2003- Codul muncii,cu modificarile si completările ulterioare (art.194, alin. 1 si 2); - Legea nr.215/2001 a administratiei publice Locale republicata, cu modificarile si completările ulterioare(art.36,alin.9). Avand in vedere cele expuse , in conformitate cu prevederile Legii nr.215/23.04.2001 Legea administratiei publice locale cu modificarile si completările ulterioare,s-a intocmit prezentul raport de specialitate cu privire la aprobarea numarului de locuri alocate pentru perfectiunea profesionala a functionarilor publici si personalul contractual din cadrul serviciului public local Directia Generala de Asistenta Sociala Alexandria care impreuna cu intreaga documentatie va fi supus spre dezbateri si aprobare Consiliului Local al municipiului Alexandria . Director Executiv Director Executiv Directia Administratie Publica Locala Directia Buget Finante Taxe si Impozite Rodica Baicu Haritina Gafencu JUDETUL TELEORMAN Vizat, Municipiul Alexandria PRIMAR Serviciul public local VICTOR DRAGUSIN Directia Generala de Asistenta Sociala Nr._____ REFERAT privind aprobarea numarului de locuri alocate pentru perfectiunea profesionala a functionarilor publici din cadrul serviciului public local Directia Generala de Asistenta Sociala Alexandria,pe anul 2016 Succesul reformei in administratia publica din Romania depinde intr-o mare masura de pregatirea profesionala a functionarilor publici. Ei sunt aceia care vor determina implementarea schimbarii in cadrul sistemului administrativ si, de pregatirea si de profesionalismul lor, depinde reusita si trecerea la un sistem bazat pe eficienta si pus in slujba cetateanului. Este o realitate faptul ca majoritatea functionarilor publici nu dispune de o pregatire profesionala satisfacatoare si ca sistemul administrativ functioneaza in multe cazuri inertial. Pornind de la aceasta realitate si apreciind rolul functionarilor publici la adevarata lui valoare, apare ca evidenta necesitatea unor investitii in resursele umane din administratie. Aceste investitii pe termen lung, concretizate in traininguri si cursuri de perfectiune profesionala, ating in tarile occidentale sume foarte mari. Functionarii publici au dreptul si obligatia de a-si imbunatati in mod continuu abilitatile si pregatirea profesionala ,potrivit art.50 din Legea nr.188/1999 privind Statutul Functionarilor Publici,cu modificarile si completările ulterioare. De asemenea , conform art. 194 (1) din Legea/2003- Codul

Intern

muncii, angajatorii au obligația de a asigura participarea la programe de formare profesională pentru toți salariații, cel puțin o dată la 2 ani, dacă au cel puțin 21 de salariați sau cel puțin o dată la 3 ani, dacă au sub 21 de salariați. Noile modificări și completări legislative intrate în vigoare, prezintă motivul prioritar de efectuare a cursurilor de perfecționare care sunt susținute de lectori/formatori cu experiență vastă în administrația publică și în formarea profesională. Fondul de 111.000 lei din cadrul bugetului anual propriu și cel de 13.000 pentru personalul sanitar preluat în anul 2009 acoperă cheltuielile de perfecționare profesională pentru 39 persoane, funcționari publici și personal contractual beneficiari ai programelor de perfecționare profesională. Este de menționat faptul că un funcționar public poate fi beneficiar al mai multor programe de perfecționare, potrivit specificului atribuțiilor din fișa postului; spre exemplu, membrii comisiei privind organizarea, implementarea și dezvoltarea sistemului de control intern/managerial pot fi beneficiari ai mai multor cursuri organizate, având în vedere complexitatea cerințelor prevăzute de cele 25 standarde ale Ordinului Ministerului Finanțelor Publice nr.400/2015. Perfecționarea pregătirii profesionale trebuie să vizeze atât angajații mai recenti pentru a preveni anumite greseli în prestarea muncii lor, cât și angajații cu vechime în instituție pentru a-i ajuta să se adapteze cerințelor în schimbare ale muncii lor. Personalul trebuie pregătit cât mai bine la toate nivelurile, astfel încât să îndeplinească obiectivele instituției într-o lume în care succesul depinde de capacitatea de a furniza calitate, diversitate, satisfacerea nevoilor cetățenilor, avantaje optime și promptitudine. Având în vedere cele expuse, în conformitate cu prevederile Legii nr.215/23.04.2001 Legea administrației publice locale cu modificările și completările ulterioare, propunem aprobarea numărului de locuri alocate pentru perfecționarea profesională a funcționarilor publici din cadrul serviciului public local Direcția Generală de Asistență Socială Alexandria care va fi supus spre dezbateră și aprobare Consiliului Local al municipiului Alexandria. DIRECTOR GENERAL, IOAN VOICU Anexa la Hotărârea nr...../.....2016 Nr. crt. DIRECTIE/SERVICIU Nr. locuri alocate 1. DIRECTOR GENERAL 1 1 1. DIRECTIA PROTECTIE SI AJUTOR SOCIAL 49 14 2. DIRECTIA ASISTENTA MEDICALA SI SOCIALA 43 12 3. DIRECTIA RESURSE UMANE, FINANCIAR CONTABILITATE 25 8 4. DIRECTIA ASISTENTA MEDICALA SI SOCIALA- Serviciul Asistență medicală școlară și comunitară 33 4 TOTAL 151 39 Nota: Dacă valoarea unui curs este mai mică decât cea prevăzută în oferta, menționăm că se va suplimenta numărul de locuri, pentru încadrarea în valoarea plafonului alocat conform prevederilor bugetare. PRESEDINTE DE SEDINTA CONSILIER DANIEL MOCANU